Reunió c.e. Y. II. 77

Obra el primer moviment sindical

4-2. López Bulo / Dos grans temes:
a) Consolidació estructura sindical
b) Relacions amb altres sindicats

I. Consolidació estructura sindical.

1.1. Legalització i reconeixement oficial.
Xifra més o menys proporcional a la de la resta d'Espanya.
No és pell de vellucia normal. Per què no hi ha legalització? Quines raons hi ha? Dificultats? Causes
1.2. La no obtenció de la rutlla política (ruptura, sindicat unitari, etc.) no ens trobem amb un sindicat fet, sinó que hem de fer-lo des de la base.
1.3. Confusió provocada per la clandestinitat i divisions.
1.4. Tensions provocades pel sectarisme i encara no superades.
1.5. Ilegalitat, encara, de C.C.O.O. Diferències entre ells. Diferències explicades amb més detalls

- Estructura sindical com es reflecteix en la legalitat. Els elements de legalitat de fet (protecció policial, elecció directa de autoritats, repartiment per províncies...)

1.6. Diferenciació sobre allò que és un sindicat. Quant aquests anys el sindicat s'ha vist en les noves estructures administratives (advocats, etc...) C.C.O.O. té dues alternatives: què pot oferir? Col·laboració d'alguns advocats laboralistes.

Qüestió del pluralisme sindical.

1.7. Raó de les pròpies C.C.O.O.: llei del cartell de llibertat sindical. Llei de la fusió dels blocs de la CNS; la pau i reclam els blocs ("plurals") de CCOO.

Els blocs de la CNS no impedeixen per a eleccions de delegats sindicals, per a les assemblees, etc..

2. Cal ampliar la llei a l'oficialitat. Que la llei elimini discriminació. Però quins criteris cal ampliar per donar ~~[illegible]~~ oficialitat?

2.1. Llegir delegats sindicals

2.2. Proposem més els estatuts; el programa.

2.3. No tallades a C.C.O.O. la total influència dels sindicats de l'època clandestina. Da part fonamental del treball a la defensa dels drets de treball

2.3. Que cada sindicat territorial organitzi les eleccions, per a la defensa responsabilitat i el seu àmbit.

3. La pluralisme de C.C.O.O.: obligacions una campanya propaganda/cartells, la Llei publicitat als mitjans de Mitjans i Barris) 2 dies abans si i tenen la nota de constitució de sindicats blocs o de ramals per/drets. La

xarxa està pràcticament oberta (el seu límit és el del sistema industrial).

Però, dialèctica igualment: excepte SEAT, cap no La Seda és condició de caràcter públic.

No n'hi ha cap cas de participació pública amb [redacted] basis del model CNS. Això és greu: això és el dubte de la viabilitat del pacte i del futur sindical.

4. El repte de fons: allargament d'una corba reivindicativa.

Però, la complexitat del conflicte sorgeix: complexitat del context polític i context crisi econòmica.

4.1. Crisi: sindicat no existeix, com a institució (tot i que alguns homes). Però, alhora, les aportacions sindicals encara no han assolit plenament: estan caixeta

4.2. Se pretenen un sindicat a [redacted] de la legalitat vers tenir-la (v.p. el cas de Roca)

4.3. L'eix bàsic del què és la reivindicació col·lectiva. Però cal no tindre el caràcter pretès

Però també s'ha pogut reivindicar la plenitud de la llibertat.

La crisi del consens està tocada: obre reivindicacions! Però

Document: → la representativitat s'expressa així.

ana no n'hem d'oblidar: cal dir amb
el context a què fa referència
de fons (la base, per exemple, el
tipus del lladre).

Tenim tres conceptes en punts:
Metall, textil, Textil. El cercle
és el valor únic i el potencial
de les tres categories indicades (és el cas
La pantera Rosa, a la botiga Vélin
or, a l'aeroport de Madrid)

Y.Y. Qui la fa explicar directament?:
Els efectes, la delegació electrònica
Loc de comunicació. Mil vies de
la categoria principal / resta de la
respectiva implantació.

Y.Y. Pot de referència principal:
el pobre bol. Jo estic al final
de COVID. Molta de vostra preocupació
pel pobre pot ser aprovat a
Madrid; i el pobre que distribuïm
les vindicacions pel cas i puntuem
(V.g. per el pobre vell - el treballador
tan sols - el 50% del valor vindi-
cacions, el 100% a totes les cate-
gories) No és tant de valoració
vindicativa com de saber què és
pot plegar (i cobrar!) a la
nostra circumscripció.

5. [redacted] Com s'ha desenvolupat això?

5.1. Utilitzant tots els canals existents i descrits en l'apartat corresponent.

5.2. Però, un element a remarcar és la voluntat de proposar alternatives al tradicional model de relacions laborals existent, i no pas per les parts.

5.3. Relacions amb els empresaris (explicar de quina entitat es tracta)

Aquest projecte: el projecte laboral català volgut crear: de regulació relacional; especificació clàusules; gestió de clàusules amables a les tàctiques; capacitació mediació mediació i tribunals laborals. Dirò de l'interès; l'elecció recíproca de les parts mediadores i el projecte.

Intervenen els sr. L. Padró, CCOO, UGT i UGT. Per part de la Patronal del sector de vidre Acord Laboral ETES, Asepeyo, Ibermutua, Fraternidad (Bertrand Mas), Cercles d'Ocupació, Foment (Cabrera), Cambra Comerç, Sindicatos

5.3.1. Parlen CCOO, UGT i Patronal de la mesa del projecte laboral català però sí intervenen el comitè.

Observacions per aplicar la llei
en cada un dels seus articles;
per exhibir i garantir el
dret de reposició; per
disciplinar especialment la tasca.
Exhibir la de un text catalog
però diferenciat de documen
tal. de les disposicions per treballs
■ (de contingut: les vindicacions
locals, la defensa e per blocs.
(Però no vol dir això).

Titulació Cartes
Cartes i Textos
(R.L. Rovira).

5.4 Cal afegir a cada un
dels articles, unes condicions
clares. Bàsicament:

a) Plantejament de l'abast redi-
cal.
b) Nivell d'aplicació
c) Definició de la reposi-
ció amb objectes; les condicions
(raons, temperatures, etc.)
d) Tractaments rebuts per les
parts i disciplina de la
reposició.
e) Propostes per iniciar re-
posicions amb aquestes
característiques.

III. [redacted] Els dos aspectes que preocupen: la qualificació tècnica i pel·lícula si la directiva urbanística. Problema complex. Tenen qualificació urbanística i no. Cas concret.

Per la llei de règim de les zones que qualifica directament (cf. (v.p. enregistrat)

Règim?

Segona qualificació més difícil. En la pràctica cotidiana els cadastres, zones de la renda de l'Estat (v.p. Madrid).

Cal [redacted] declaratòria el debat. La formulació que es va fer al C.C. de Catalunya donà lloc a equívocs. (Llegeix el paràgraf: competència o funció, però ho amplia la llei-règim).

Recordem que això va estar precedit per debats anteriors a el p. (v.p. fuer valenciano).

La qualificació jurídica. →

La qüestió va ser llarga i tensa, però tothom ho pot interpretar com vulgui.

Punts que cal plantejar:

1. Cadascun a nivell d'ús-ge categòries per categories: enregistrat, c.p., arquitectònic, tècnic.

De cada categoria realitzar tenir idees concretes per recollir tots els problemes i que arribi per a tothom (des del cadastral fins al tècnic del cadastre fins a la de la Generalitat).

→ !!!

⇒
⇒

Xo vic cp dura p e a (ctdge
L Lopis la retina vidcd dife-
rent, vi respon a le vitico
ncd.

Rico jo y va
tractar a la
drama de
F. Cata.

2. Quan parlem de técnica cd
vitamina e tercy concret. De
quina técnica parlem?
Pla técnic d'empresa. La d'entre
d cotex vidcd que es totalment,
d cupe pe el técnic x-quin
les vers pipes organització treg
de l'empresa. (pero dins la tecnicitat)

3. Pla professional. Tenc impresin.
A primera referim: cotpg medicin
catedràtic, etc. Pa això, quan
dc en a atenctv a la vanitat
cd dc-en atenctv cbtcds pe la
deixin vinpú desperjat.

3.1. Jinica vutiole e emprx
t.c.p. i vutit à p-cyan l'iputs
e el tercy vitari.
Però tebé cd din pe no y
tindla [redacted] bé, y va lentament.

3.2. El pell e apst vidcd
vstè e la plenitud vi-
dcd vis e l'espanic
de la dcta.

Replica pè pang
dos t.c.p.
Se vesó d'xcò i-
per: no va va vals
c problema vidcd.
n e opcó politics.

Qè vol dir? Jutant

Explicar l'explicació de la vaga p.u.c. Jutilla: condemnació a pastera cartes. Diaretis.

Opcions:

A. Calendari concret per constituir el sindicat unitari: tot el període d'aquest any per explicar els pros i contres del sí/no.

B. El sindicat [redacted] La de no de classe. Un no és un no a un sindicat unitari. El pellet de l'enveja és la bandarització. Critica el concepte de convocatòria del sí a l'enveja.

C. C.C.O.O. Les dos tàctiques alternatives cercles sobre calendaris d'assemblees.

Y. La pinça del p. i C.C.O.O. "Tribal" recull avui bé les coses de C.C.O.O. Però; observació: aquest article no és per "tribal" sinó per a butlletins interns de C.C.O.O. No n'hi ven el perfil comunista.

Punts:
(Dut. Cat.)

- Que detalli més (pla reunió, etc.) l'elecció.
- Fons d'equipament (oficina, etc.)
- L'experiència de la SEAT.
- La via als alts càrrecs sindicals.

Padellà

- Que relació L. L. té C.N. CAT. i les Federacions locals de CAT.

Miquel Núñez

- Si creu que hauria de fer una diferència política el fet de tancar el C. per tancar el T. i per què hauria d'haver-hi?

R. R.

- H. L. i cap a R. C. (Feia, entitat, etc.). Que n'hi fet fins?

Y. L.L.Bull / (contacta les pel-lq).

I. No pot donar cap resposta de la compo-nència dels objectes a la Cat. c.c.oo. Delegació "Innocitys". Dades aproximatives:

Contracció : 5.000 a Ccd. (Tots a Barna; Mataró, a Terrassa, Sabadell Baix Llob, Manresa (voltants) i Terrassa).

Metall : 3.000 (aprox.) [redacted]

[redacted] Llaus Baix Llobregat:

A Lleida : 1000).

A Tarr 1.200

Les empreses reparteixen entre 4 empreses: SEAT, Pegaso, Ebro i Enasa.

~~[redacted]~~

Textil: Sabadell (2500)

Terrassa : 1.100 - 1200

Mataró : 1400

Textil (Sabt (ccd): 2000. A Barna: uns 600

Les famílies: Sabadell: 30

Tarrasa = 6

Berga: Una = 20

Resta de l'àrea: distribuïts entre: no-qualificats i peonatges de les (90%) etc.)

Per la capacitat de la demanda de treball

Part: poca concentració.

Barca: uns 500

Àrea Baix Llobregat: uns 800.

II. Relació amb la col·lectivització de CT i per CC C.C.O.O.

III. A Astorga, per exemple, l'afectació va parar és del 90%. Això va acompanyat [illegible] a les assemblees, produïdes per CT CC.OO.

III. Col·lectivització va a partir federacions ram (no a partir local central de CCOO). Per això respecte no hem dos d'afiliació però el total principal és de la filiació.

IV. Lect: 1.200 carnets per-part.

A l'assemblea de "Unidad Alimentaria" del PTE li van anar en 400. Segons dades Comelco no li pensa de fer el nou [illegible] i l'afiliació pot no-reflectir

V. Afiliació a dos centrals: no té dades. La UGT guanya a afiliats per vots. La CNT i [illegible] a Comelco (UGT i UGT no-hi van a [illegible] però parent a [illegible] dos: dos, tres, etc.)
CNT i [illegible] a l'espectacle.

VI. Relació entre G-P. i [redacted] fed. local: els representants dels grups sindicals i delegats entre el secretariat de les G-P.

VII. No hi ha relacions amb partits, excepte [illegible] [illegible] polítics.

- Phrodita: indot di pernia (de c.o.) ab una catena. Rapport ciò, intent di ridot bestiolina: i PTÈ
- Cattet i antirig: no e rap ns.

1. Ra-o

1. Dicend abbandot di i-p. q. l. l. Rella. Però è un catas en dos exemplars: un amb i dibuixets.
2 d Metall: no li la xiky comuns. Litiolets. Elements per a recopilació.
El Metall a well provincial: la col·lecció de i dibuixos és well explotada i diferenciada.
No és 27 exemplars de 1000 Dh.
28 " de 500 - 1000
72 " 200 - 500
301 " 100 - 250
457 " 50 - 100
1257 " 25 - 50
5447 " 6 - 25
10706 " 1 - 5
8.536 " autòctons.

2. Abitat: no li la xiky comuns. Dels vertebrats s'han recollit els dibuixos de les bolets i dels ossos s'han dibuixat al taball del vocabulari.

3. Examples (descripció) (fitxes de dibuixos) ~~Parallel~~ A ~~88~~ fèctica de totes les examples li la, i en l'index la funció (vocabulari, etc...)

4. El well del Metall nil·la les bestioles

bé la penetració pública a les empreses i en actes. Però no n'hi ha prou amb (o bé la intensitat necessària). És una aplicació important, bé però extendida.

A les 27 empreses grans hi ha 1.000 treballadors i l'aplicació varia. Per dificultat: ruptura d'una relació laboral (clandestinitat, molts nous). Però penetra més a les grans empreses i en alt nivell més a les petites (pèrdua del control).

El problema bàsic és dels comandaments a les empreses petites, que representen el 80% dels treballadors.

Com arribar-hi? A través delegacions Grandes Empresas (Alcalá Norte, Interterminal, etc.)

Aliats: Cabinets SSO

(Cuidem 2.000 € total)

Nous:
M. Moreno: 35
J. Martínez: 6
Metàl·lics (els
Etc. .....

Nb Li ha cap [redacted] localitat [redacted] per entrar per ruta dels 150-200 clients

- Pell: per a tercer cert mèdic de baix cost. Els encarregats són els clients dels venedors cada radius.
- Tercer no podem abordar la reivindicació del patrimoni industrial deixem-ho en mans del poder o dels artistes

Log.
El procés és i serà llarg i difícil.
Avui les xifres estan molt per sota de
l'objectiu real. Però és optimista.

- Sobre les condicions de la negociació col·lectiva. Necessitat d'una negociació estatal
de fons de la qual tothom en surti beneficiat, de cada localitat o comarca
se'n facin càrrec per la UGT de negociar en cada cas cada problema
a fons. El matrix sindical vertical
pesa per les comissions deliberadores
mai comprendre per part de les bases
i dels representants de la cultura sindical.
Vol més anar cap a la constitució
de comissions deliberadores elegides a
cada lloc. I per això per- la i flexi-
ca de cada mai existia.
No és així la Lenin parla
per els negociadors una representació i
per els altres una representació.
Problema de l'escassa representativitat
de les organitzacions de la cultura
patronal (Vg. escassa representativitat
de SEPES) La patronal no està d'acord
amb les condicions de la llei sobre
per la totalitat del empresaris d'acord
a la realitat.
La negociació sobre els objectius
del marc de l'negociació, per els tribu-
nals lleixi- comuns materials
1) Id. comuns tenen elegides a
cada local o comarcal.

Judici

A la separació, cadascú tenia en compte les contradiccions e interessos: el sindicat de la empresa i de una reivindicació cadascú tenia en compte a l'hora d'establir les plataformes reivindicatives.

El problema de la petita empresa (tallers, etc) no es contempla com cal dins.

Dins la UISSP. Una de les qüestions a resoldre és el paper sindical i el de l'estat i les possibilitats d'acció dels representants sindicals a l'interior de les empreses.

Una redacció X. i prou.

No és el text el factor que tal·la la producció per el que té aquesta llibertat. A les empreses no li han posat dificultats a CCOO. A part que existeixen moltes empreses d'aquesta mena, els fiscs d'empresa han donat a CCOO. Però en alts nivells cal impulsar el sindicat unitari.

El tipus de l'ensenyament: què d'acord en fer cal partir del sindicat de classe. Però entenent-ho de cara específica: en el context de transició social de cada sector no fent absència i cal a vegades d'intervenir a cada

Li. d'acord

nectu de la vida social. Vol dir
pe els interns col·laboren bàsica
ment al seu sost.

L. Bruna / (Hi ha pagesia petita i mitjana explo
a la plana rosellonesa.

T. i p.: [redacted] t. i
ter públics i turístics; alcaldes
e els tècnics provenen de les e-
vores (v.p. professió dels tat. alcaldes
del Vallès).

/Roman/ [redacted] Pallarès identificació de
i-f. Cèsar Bel.
Valor. de l'ús i gestió de
les vores del dic 26 pren.
/Hi ha zones de vinicació: les pe la
denominació Alella, però no baixes. V.p. a Sabadell
veie- pe la recollida d'objectes perdu-
rguen els 5.000
Q. de la gestió no s'ajusta: v.p. hi
ha ciutadans que no estan obligats a fer-ho.

Tècnics i pol. No està d'acord de
L. Bellet que aquest dins pe no rebre
la tipòdia pe l'ens. + proper a
Cat. / u diferent de les parts d'Espanya.
!? No poden estar la divisió clara
obera.

Jordi Cunill / La principi d'acord de la dificultat
de pe parlen L. Bellet i Roman. Li no s
feren e compte, poden provocar e inflam-
fect perniciós. Aquest pe vinyet
vençut - les diferències.

Com veiem l'acte del matí? D'aix destaquem la de no impulsar el sindicat dels tabalers. I això ve contra a les empreses. Els tabalers vinculats a C.C.O.O. ni aporten ni resolen els problemes.

Per això, estem al peril de desaparició del sindicat i part explotada (aporta beneficis - treballa-ne) A Barcelona això ja està produint-se i no resta estem als aspectes jurídics del sindicat de les empreses, estatuts, etc. les dades de la part explotada és-ca-ne a ella mateixa.

El problema de la legislació laboral. Es estudia CCOO l'actual legislació laboral. Això suposa un punt vermell dels problemes (vi. Madrileny) No hem de tornar a la vella relació patró-obrer, sense reducció de l'horari.

T. i prof. Hem plantejat al congrés de les comissions obreres l'aturada i no-p. i per a plantejar reivindicacions el sindicat.

Li →

D'aquesta manera podrem veure els reptes i potencials de les forces d'oposició peculiars existents (el democràtic - catòlic de classe per poder fer oposició a dins el sindicat oficial i CCOO. - però per

tint del pe Li Le.

Als t.o.p.: l'ente o la fase definició i procés contitent: l'ens 5.ons objects.

Invariants: en Li La ion.ons. No poden ser vulnerabilitat.

Complexitat: complexitat de la interacció. No s'el text fein cercat de cicles pe implica reduir el conjunt indicat a recitat.

Doble objecció: en Le argument. He introduit el element de contenció icd dir dancat, nine objectius pe entre pel redicat intern de cang (o per c.c.ss.).

Objectivitat es basa pel pd en la pancha. No he pès de molche res. Potra cilla el pedir "M. obres": objecció complementària la "doble objecció".

Però també s'ent pe c "M. of" La natit article de tot cela.

Problema important: la relació p. i c.c.o.o. (cate cites) A Banca. La injustícia del problema t. Brix si he molche bé a vell pel (v.g. cromo obres ni). Però la doble explicació pe pesa molt pe poder aludar el recitat la pinció de la relació pels cc.ss.

La pietat de l'entorn: dels cotys cc.ss. la eleu el text pe la reflexió radical si patiem exclusió dels loc de cc.ss.

→ Hi ha una concepció col·lectiva de la pràctica política. Això comporta l'"especialització" a diferents àmbits. D'ací la tecnocràcia, burocratització, etc. En el cas de CCOO hi ha una divisió de tasques entre els diferents partits polítics que hi intervenen. Això pot donar lloc a una lluita per la direcció del sindicat o la creació de grups dins el sindicat per defensar unes posicions polítiques concretes.

Això comporta també l'aparició d'una etapa d'intel·lectualització. Això de cara al sindicalisme. La lluita per a què la pugui dirigir una determinada direcció política i per la lluita d'independència del partit vulgui estar forçosament lligada a l'estat.

Manuel Abril

Visió optimista: CCOO gran influència en el sindicat més nombrós, etc.

El PCE la defineix a vegades com el partit de CCOO, altres com a autònoma total, com si el partit depengués d'intervenir pel desenvolupament de CCOO.

Ciprià Puig

El PTE: el PT pensa la unitat del sind. com a síntesi política per fer una operació política.

Dins els altres sindicats: la seva tendència a l'absorbència dels altres sindicats i a traslladar-hi estructures de tipus propi de CCOO

Cal fallar gosta Federica. (Problemes econòmics.) Això també justifica la idea que els altres no renoven.

Però no pot renovar, cal tenir un partit d'esquerres radical. Alternativa democràtica dins el treball, dins els jurats, vertebrats per tot el sindicat pròx.

El problema del sindicat actiu, unitari. [redacted] Assemblea per la vaga però no la vol.

Per això no es pot [illegible] a principis. Socialisme no és ruina. D'experiència històrica. Cal aplicar les línies de CCOO: cal donar el canvi a tots els preus.

No da ganes de lluitar per plataforma de classe del sindicat unitari.

Ha faltat la gent jove.

Donar el canvi no és apujar el moviment.

Allons C. [redacted]

El sindicat no val de lluita a donar un projecte pol. Ha de donar solucions concretes als problemes dels treballadors.

El problema de la unitat sindical. El vertebrar-se fora a través de la creació del sindicat unitari de ram.

Cal que CCOO a Catalunya digui la seva pròpia.

La polèmica sindical i les CCOO catalanes: el PSUC actual no juguen prou radicalitat catalana, a través

de la CNT, FOC, UGT, etc. La 2a pugna del patronat sindical La de una gran part de la classe treballadora per la llibertat sindical. Tres aspectes:

a) Nivell jud. Recurs [illegible]. Cas de Tarrasa. Política general de la CNS.

b) Actitud de recolzament. Cal reparar? La CNT, la UGT hauran el mateix patronat intrínsec i el mateix objectiu de classe proletària? Quina actitud tenim?

c) Campanya d'opinió pública sobre això.

2on punt del dret d'assemblea: La de una certa llibertat sindical.

Les lleis polítiques actuals fan tot el possible per dividir el sindicat

Necessitat imperiosa de saber on estan els sindicats: cal explicar és l'actitud contra la nostra sindical dels poders. No esperar que el poder ens pugui fer aprovar res. Lluita per la pròpia per la poca sensibilitat pública per l'exigència llibertat sindical.

Objectiu: [illegible] del dret [illegible] cal explicar el sindicat amb [illegible] no tenim d'elegir els sindicats lliurement però a llarg plaç, sindicat específic com el nostre.

10/ (Veure notes (pàg. 23, 24.)

A plantejar:

Problema decisiu: interpretació del concepte de la llengua catalana

- ~~Política lingüística~~
- Importància de la llengua per a la cohesió de C.C.O.O. per així poder complir:
  1) Negociació directa.
  2) Vigilància de la política lingüística.

Demanar informació sobre:
1) Nº i categoria professional dels treballadors (C. 10)
2) Nº de vots per llista electoral.

Problema negociació unitària
Qui l'organitza? Quines aportacions i implicacions

- El context socio-polític = punt bàsica. Per a la plantejada: atenció a la legislació. Atenció a les lleis de negociació.
- T. i p. (veure notes de Lampe)
- ~~Llenguatge de classe?~~

1. A f. Cat. ja s'ha vist d'on ve la diferència entre tècnics d'ofici i t. i p. (veure documents elaborats)
2. Cultius: reduïts i voldria la seva especificació.

Intuïció 3. Llenguatge comú.

Direm que el nucli del llenguatge és el llenguatge tècnic. Al voltant d'aquest nucli, la especificació pròpia de cada àrea.

4. Professionals: atenció: no és el mateix la especificació lingüística de cadascú dels diversos (p. ex. tècnics, professionals, sindicalistes, etc.)

5. Arrays lat:
   1. Hg t.z.p. de Barcelona: nivell d'aplicació dt i Urban.
   2. Lenguajet: cand de PS(C). Avaluació lat a PNN inicials (vegeu acta-d).
   3. Chemiyet: metacrilats i epoxis.

6. Lit. a el p.
   6.1. Indicat de clame? Atenció.
   6.2. Risc el p. No és una opció de clame, ni una opció política, i tampoc és de la línia ed. del p.
   6.3. Actual aplicació inicial: indicat mínim.

6.4. Hg com pot la de les? Ha d'haver algú de la política de robots urbans.

T. (dos) / Ja x-hg donada per T. L. passem per nota de la reunió.

Consideracions generals

Atenció a algun problema: Vil·la ha dit que a un retex cita de taula li ha dit que en el redactat. De vegades pot no ser el millor. Explica algun exemple.

Vil. explica la tasca de la secretaria passant per totes les fases de la junta: alguna part d'un ap. judicial de la nova espera (sentència no ferma, etc.)

Q: La de repocar? Repocar alguns elements per l'anàlisi. Això és vàlid quan repocar encara no s'ha fet. Però després no la necessita.

Rep. / (Neus) Un fet als c. a destacar les jornades de 12 i 24.

Però no cal assimilar consciència de la dificultat i inflació d'aspectes subjectius. No pot assimilar a la inflació potencial.

Ben endarrerit. Hem de mantenir l'esperit de repensar amb les deficiències.

Necessitat de treballar el concepte de "control formal legal". I això pot valer per tots. Cada cop més es fa necessari a les espera de treball un control legal.

Deficiència política de tenir un ap. i un control i no donem prou importància al tema de la batalla per la llibertat sindical

→

El redactor vertical ja és entrevistat per algú radical encara no existeix. La c-it radical [illegible].

Una altra qüestió: per què radicals no són fins ara? Per la pràctica de CCOO i la pràctica de tota esquerra de fer. A això s'hi afegeix la llei de [illegible] corresponent que cal combatre.

Radicals és simplista: van a parar dels polítics (i així no hi ha CCOO. També UGT i USO són (NT). Radicalisme canvia vàries a partir de la mobilització. Avui encara no tenim interès per mirar la situació concreta a cada lloc, cada lloc.

Per exposició de la pàgina: pàgina interior

Però si hi ha d'haver una mica per la cara del vertical. Però això cal fer-ho a partir de la proposta de treball, independentment de la forma de proposar (pacte social català) no renuncia. El programa s'ha de poder portar fins a arribar a lloc. Lluita dels treballadors (Comissions Obreres Nacionals).

Importància de les dades estadístiques.

Indicacions i pàgines: aquí les pàgines del pobles principals. CCOO i UGT les pàgines encadenades dels dos sindicats (detall, entrada, tapes, text etc).

El criteri vàlid a aquest punt és el que ha dit J. Llull: 7. Crèiem Raó de objectiva. (Bé que també la podríem llegir el pell de dependre exclusivament del criteri flexible)

La qüestió central en la línia dels radicals diu que no hi ha criteris objectius (vg. a la ramitat)

Problema explicat: cal donar-li a l'home de l'explicació. El criteri final és vàlid: aquest dia hem lluitat.

Li ha estat per CCOO i perquè ens sembla bé i és la via ràpida per aconseguir el que volíem de la lluita. (i hem dit per ni en dir CG ni UGT, vaig dir-ho la nostra decisió cal dir-ho per ells),

J. C. L-Bella/

Cal la negociació. Què fem? La reunió Tarragona: cal acceptar-la, la plataforma d'empresa no és i punt, però aquesta no és dir-ho. Cal també a via és legal.